



Marcos Paz, 30 diciembre de 2019

### **ORDENANZA COMPLEMENTARIA DEL PRESUPUESTO 2020**

**ARTÍCULO 1º:** Apruébase la clasificación institucional de los recursos por rubros, por procedencia y por la naturaleza económica de los mismos.

**ARTÍCULO 2º:** Apruébase la clasificación institucional de los gastos por categoría programática, por objeto hasta el nivel de inciso en carácter limitativo y de partida principal en carácter indicativo, por finalidad y funciones, por fuente de financiamiento y por la naturaleza económica de los mismos.

**ARTÍCULO 3º:** El Departamento Ejecutivo podrá disponer de la reestructuración, modificaciones y creaciones de créditos que considere necesarias, dentro de la suma establecida por la presente Ordenanza, quedando comprendidas las modificaciones que involucren a gastos corrientes y distribución de las finalidades dentro de los respectivos rubros presupuestarios.

**ARTÍCULO 4º:** El Departamento Ejecutivo procederá a la reestructuración programática que considere pertinente por caducidad de los programas o imposibilidades contingentes de realización.

**ARTÍCULO 5º:** El Departamento Ejecutivo podrá obtener financiamiento transitorio para proveer a momentáneas deficiencias de caja provocadas por la falta de coincidencia de los ingresos con los gastos o por falta de retraso de los ingresos ordinarios calculados, hasta un monto de PESOS SETENTA MILLONES (\$ 70.000.000,00) representativo de la liquidación mensual de sueldos y proporcional aguinaldo, de conformidad a lo establecido por los Artículos 67º y 68º del Decreto Provincial N°2980/00 (Reglamento de la Ley Orgánica de las Municipalidades).

**ARTÍCULO 6º:** El Departamento Ejecutivo podrá disponer del uso transitorio de recursos del Municipio con afectación específica, cuando ello fuese necesario para hacer frente a apremios financieros circunstanciales, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 69º del Decreto Provincial N°2980/00 (Reglamento de la Ley Orgánica de las Municipalidades). Dicha autorización transitoria no significará cambio de financiación ni destino de los recursos y deberá quedar normalizada en el transcurso del ejercicio.

**ARTÍCULO 7º:** Fíjese a partir del 01/01/2020, en la suma de PESOS DIEZ MIL (\$ 10.000), el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de 18 años que cumplan con el horario completo de la Administración Municipal.

**ARTÍCULO 8º:** Según lo establecido por el Artículo 125º de la L.O.M. fíjese a partir del 01/01/2020 el sueldo del Intendente Municipal en catorce (14) veces el sueldo mínimo básico del ingresante en el escalafón Administrativo en su equivalente a 40 horas semanales. Fíjese la compensación para los gastos de representación del Intendente Municipal hasta un VEINTE POR CIENTO (20%) del sueldo básico del mismo.

**ARTÍCULO 9º:** Los saldos que arrojen al cierre de cada ejercicio las cuentas de recursos con afectación serán transferidos al ejercicio siguiente, incorporándolos al Cálculo de Recursos por Decreto del Departamento Ejecutivo. Correlativamente se ampliará el Presupuesto de Gastos reforzando créditos de cuentas existentes o incorporando conceptos no previstos; en ambos casos se respetará el destino a que deben ser aplicados los fondos en cuestión. La incorporación de los saldos afectados al Cálculo de Recursos y nuevos conceptos al Presupuesto de Gastos se efectuará respetando los nomencladores vigentes, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 24 del Decreto 2980/00. Facultase al Departamento Ejecutivo a realizar transferencias de créditos y creación de partidas, con las limitaciones establecidas en el Art. 119 de la L.O.M. Decreto Ley 8851/77.

**ARTÍCULO 10º:** Fíjese a partir del 01/01/2020, para el Personal Municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, y que cumplan el horario normal de trabajo, la siguiente escala de remuneraciones:

CATEGORIA	BASICO
CONTADOR	\$ 30.048
TESORERO	\$ 30.048
JEFE DE COMPRAS	\$ 30.048

CATEGORÍA	BÁSICO	JERÁRQUICO
J I	\$ 12.395	CLASE I
J II	\$ 11.999	CLASE II
J III	\$ 11.785	CLASE III
J IV	\$ 11.398	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	PROFESIONAL
P I	\$ 11.999	CLASE I
P II	\$ 11.600	CLASE II
P III	\$ 11.198	CLASE III
P IV	\$ 10.799	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	TECNICO
T I	\$ 11.600	CLASE I
T II	\$ 11.198	CLASE II
T III	\$ 10.799	CLASE III
T IV	\$ 10.400	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	ADMINISTRATIVO
A I	\$ 11.398	CLASE I
A II	\$ 10.999	CLASE II
A III	\$ 10.799	CLASE III
A IV	\$ 10.400	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	OBRERO
O I	\$ 11.198	CLASE I
O II	\$ 10.799	CLASE II
O III	\$ 10.400	CLASE III
O IV	\$ 10.000	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	MAESTRANZA
M I	\$ 11.198	CLASE I
M II	\$ 10.799	CLASE II
M III	\$ 10.400	CLASE III
M IV	\$ 10.000	CLASE IV

**ARTÍCULO 11º:** Fíjese a partir del 01/01/2020, para el Personal Municipal sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política y que cumpla el horario normal de trabajo, la siguiente escala de remuneraciones:

CATEGORÍA	BÁSICO
M1	\$ 11.409
M2	\$ 11.128
M3	\$ 10.845
M4	\$ 10.564
M5	\$ 10.283
M6	\$ 10.000

**ARTÍCULO 12º:** Fíjese a partir del 01/01/2020, para el Personal Temporario Jornalizado; que se encuentre comprendido en los Artículos 111º, 115º y 118º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; y que preste servicios o realice tareas de carácter temporario, eventual o estacional, que no puedan ser realizadas con Personal Permanente de la Administración Municipal; el sueldo básico en la suma de PESOS DIEZ MIL (\$ 10.000).

**ARTÍCULO 13º:** Fíjese a partir del 01/01/2020 para el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta política, la siguiente escala de remuneraciones:

INTENDENTE	\$ 194.134
SECRETARIO GENERAL	\$ 46.246
SECRETARIO	\$ 34.274
SUBSECRETARIO GENERAL	\$ 32.100
SUBSECRETARIO	\$ 30.048
DIRECTOR	\$ 27.446
INSTRUCTOR FALTAS	\$ 27.446
COORDINADOR	\$ 20.658
CONCEJAL	\$ 52.033
SECRETARIO H.C.D.	\$ 52.033
PROSECRETARIO H.C.D.	\$ 36.423
SECRETARIO BLOQUE H.C.D.	\$ 26.017

**ARTÍCULO 14º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFON DOCENTE NIVEL INICIAL, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El Escalafón Docente Nivel Inicial estará comprendido por los

cargos: DIRECTOR NIVEL INICIAL, PRECEPTOR NIVEL INICIAL, PROFESOR DE EDUCACION FISICA, PROFESOR DE EDUCACION ARTISTICA, MAESTRO NIVEL INICIAL y MAESTRO DE GRADO, según la siguiente escala de remuneraciones:

DIRECTOR NIVEL INICIAL	\$ 24.158
PRECEPTOR DE NIVEL INICIAL	\$ 11.504
PROFESOR DE EDUCACION FISICA	\$ 15.990
PROFESOR DE EDUCACION ARTISTICA	\$ 15.990
MAESTRO DE NIVEL INICIAL	\$ 12.654
MAESTRO DE GRADO	\$ 12.654

**ARTÍCULO 15º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFON DOCENTE NIVEL FORMACION PROFESIONAL, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El Escalafón Docente Nivel Formación Profesional estará comprendido por los cargos: DIRECTOR NIVEL FORMACION PROFESIONAL, y PROFESOR NIVEL FORMACION PROFESIONAL, según la siguiente escala de remuneraciones:

DIRECTOR DE FORMACION PROFESIONAL	\$ 24.158
PROFESOR DE FORMACION PROFESIONAL	\$ 15.990

**ARTÍCULO 16º:** A partir del 01/01/2020, el personal con estabilidad en esta Comuna comprendido en el Artículo 5º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, revestirá conforme a lo estipulado y de acuerdo a la naturaleza propia de sus funciones, el Agrupamiento y Clase que le corresponda, según las normas que se establecen en el presente escalafón. Entiéndase por Agrupamiento, el constituido por el conjunto de agentes que realizan actividades afines según la índole de sus tareas.

Cada Agrupamiento se corresponderá con su respectivo escalafón que, dividido en Clases, significará el conjunto de Clases que puede llegar a alcanzar el agente en el término de su carrera. Las Clases contendrán los niveles de evaluación de tarea y el Agrupamiento de tareas semejantes determinará los efectos remunerativos.

**ARTÍCULO 17º:** De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, fíjese a partir del 01/01/2020 una *bonificación por permanencia* que podrá percibir el personal citado en los ARTÍCULOS 10º y 13º de la presente Ordenanza, con exclusión de los Concejales. La mencionada bonificación será calculada sobre el 2 % del sueldo básico de cada agente que computen años de antigüedad acumulados entre el 01/01/2011 y el 31/12/2015.

**ARTÍCULO 18º:** Fíjese a partir del 01/01/2020 la *bonificación por antigüedad al 1%*, que podrá percibir el personal citado en el ARTÍCULO 10º y en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 6º inciso h) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y en los porcentajes que la citada ley acuerda por el Artículo 72º inciso b), y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; siendo éstos desde el 01/01/1996 y hasta el 31/12/2015 del 1% sobre el sueldo básico de cada agente, mensual y por año de servicio, dejándose constancia que no se afectarán los porcentajes ya adquiridos por antigüedad hasta el 31/12/95. Además, dejase establecido que solo se abonarán los porcentajes por los años de servicios prestados en otras reparticiones al 1%.

**ARTÍCULO 19º:** Fíjese a partir del 01/01/2020 la *bonificación por antigüedad al 3%*, que podrá percibir el personal citado en el ARTÍCULO 10º y en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 72º inciso b) de la Ley N° 14.656

de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; siendo del 3% sobre el sueldo básico de cada agente y por cada año de servicio cumplido a partir del 01/01/2016. No se afectarán los porcentajes ya adquiridos por antigüedad hasta el 31/12/2015, tal como fuera fijado en el artículo precedente de la presente Ordenanza. Quedan excluidos los Concejales, quienes percibirán el 1 % por cada año de servicio prestado y debidamente acreditado, según lo enunciado en el Artículo 92° inc 1, de la Ley Orgánica de las Municipalidades.

**ARTÍCULO 20°:** Fíjese a partir del 01/01/2020 una *bonificación por título* mensual para el personal municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política citado en el ARTÍCULO 10°, con exclusión del Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13° de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

El personal que posea título expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que estén comprendidos en el ámbito secundario, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 10%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo.

El personal que posea título terciario ó universitario expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que se encuentren desempeñando sus tareas laborales en función al título habilitante, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 15%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo. Aquel personal que goce de la mencionada bonificación, no podrá percibir la fijada en el párrafo anterior.

**ARTÍCULO 21°:** Todo aquel personal que por la índole de la función profesional que desempeñe, le impida ejercer la misma en forma privada y en virtud de los Artículos 179° inciso 2) de la Ley Orgánica de las Municipalidades, y 72° inciso d) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; tendrá derecho a percibir un adicional equivalente al 30% del sueldo de su categoría, dejando expresa constancia que sólo podrán acceder a la misma los agentes comprendidos en el escalafón Superior, Jerárquico, Profesional y/o Técnico.

**ARTÍCULO 22°:** Fíjese a partir del 01/01/2020 la dieta de los Señores Concejales en 3,5 (tres y media) veces el sueldo mínimo básico del ingresante en el escalafón Administrativo en su equivalente a 40 horas semanales, en 3,5 (tres y media) veces el sueldo del Secretario del Honorable Concejo Deliberante. El sueldo del Prosecretario y del Secretario de Bloque del HCD será del 70% y del 50% calculado sobre la base de la dieta del Concejal, respectivamente.

**ARTÍCULO 23°:** Fíjese a partir del 01/01/2020 para todo el personal municipal el régimen de Asignaciones Familiares y sus derecho habientes por gastos de sepelio, de conformidad con los que la legislación nacional en materia laboral establezca con carácter general, según lo establecido en el Artículo 76° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.

**ARTÍCULO 24°:** Facúltese al Departamento Ejecutivo a retener el 1% del sueldo básico de todo el personal municipal citado en los ARTÍCULOS 10°, 11° 12°, 13°, 14° y 15° de la presente Ordenanza, en concepto de fallecimiento de un agente municipal en actividad.

**ARTÍCULO 25°:** Fíjese a partir del 01/01/2020 para todo el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10°, 11° y 12° de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras, del Personal del Escalafón Profesional y del Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13° de la presente Ordenanza, el Régimen de Horas

Suplementarias de conformidad a lo establecido en el Artículo 74° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires; y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.

**ARTÍCULO 26°:** Fíjese a partir del 01/01/2020, para todo el personal municipal, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10°, 11° y 12° de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras y del Escalafón Profesional, queda también excluido el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezcan a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13° de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y mientras exista cierto riesgo laboral predeterminado que implique una *insalubridad* transitoria, una bonificación mensual de hasta:

Sector Rayos: \$ 844

Sector Laboratorio: \$ 844

Sector Hemoterapia: \$ 844

Sector Bacteriología: \$ 844

Sector Electrocardiografía: \$ 844

Sector Quirófano y Cirugía: \$ 844

Sector Enfermería Hospital, Centro de Consultorios Externos, Unidades Sanitarias, y Hogar Municipal de Ancianos: \$ 844

Sector Camilleros Hospital: \$ 844

Sector Mantenimiento Hospital: \$ 844

Sector Maestranza Hospital, Centro de Consultorios Externos, Unidades Sanitarias, y Hogar Municipal de Ancianos: \$ 844

Sector Choferes de Ambulancias: \$ 844

Sector Alumbrado: \$ 1011

Sector Hidráulica: \$ 1011

Sector Residuos: \$ 1011

Sector Cementerio (sepultureros, obreros, maestranza y cochería municipal):\$ 1011

Sector Obrador: \$ 675

Sector Poda: \$ 675

Sector Pañol: \$ 675

Sector Taller Mecánico: \$ 675

Sector Rutas y Dársenas: \$ 675

Sector Barrido y Bolseo: \$ 675

Sector Recolección de Ramas: \$ 675

Sector Corte de Pasto: \$ 675

**ARTÍCULO 27°:** Fíjese a partir del 01/01/2020 una *bonificación por presentismo*, de \$ 1705 (UN MIL SETECIENTOS CINCO PESOS) mensuales a todo el personal municipal que no incurra en inasistencias y que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10°, 11°, 12°, 14° y 15° de la presente Ordenanza, con exclusión del Escalafón Profesional, quedan también excluidos el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezcan a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13° de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

Aquel agente que registre un día ó periodo de días ininterrumpidos de inasistencia amparados bajo la licencia médica por la misma patología, debidamente justificados, tendrá derecho a percibir el 50% de la bonificación prevista.

Se entiende como “debidamente justificada” por medicina laboral del día de la inasistencia, que deberá ser presentada dentro de las cuarenta y ocho (48) horas, si fuere por enfermedad del agente o personas que integren un mismo grupo familiar; de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 89° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades

de la Provincia de Buenos Aires; y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.

Aquel agente que incurra en un día de inasistencia injustificada o más de una inasistencia consecutiva o alternada debidamente justificada, no tendrá derecho a percibir la referida bonificación.

**ARTÍCULO 28º:** Fíjese a partir del 01/01/2020 una *bonificación por puntualidad*, de \$ 375 (PESOS TRESCIENTOS SETENTA Y CINCO) mensuales a todo el personal municipal que no incurra en falta de puntualidad dentro del periodo de liquidación y que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión del Escalafón Profesional, quedan también excluidos el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires. Se entiende como "puntualidad" a la fichada de ingreso hasta la hora en punto. Pasada la hora en punto del ingreso, se tomará como "falta de puntualidad" perdiendo el agente habilitado para esta bonificación, la percepción de la misma.

**ARTÍCULO 29º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación por refrigerio*, hasta un monto total anual de PESOS CINCUENTA Y SEIS MILLONES (\$56.000.000,00) para todo el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero y Jefe de Compras y del Personal Superior sin estabilidad en esta Comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza. Dicha bonificación tendrá carácter no remunerativo, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 6º inc. i) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

**ARTÍCULO 30º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación complementaria* hasta un monto total anual de PESOS DIECINUEVE MILLONES (\$19.000.000,00) que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero y Jefe de Compras, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

**ARTÍCULO 31º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación* de carácter remunerativo hasta un monto total anual de PESOS QUINCE MILLONES (\$15.000.000,00) que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero y Jefe de Compras, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

**ARTÍCULO 32º:** Fíjese a partir del 01/01/2020 una *bonificación por falla de caja* mensual que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º y 12º de la presente Ordenanza que se desempeñen como cajeros o recaudadores en cualquier dependencia de la Municipalidad, equivalente a PESOS UN MIL CIENTO VEINTICINCO (\$) 1125) de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

**ARTÍCULO 33º:** Autorízase al Departamento Ejecutivo a abonar a todos aquellos agentes con estabilidad, que deban reemplazar momentáneamente, sea por vacaciones, licencias especiales o extraordinarias, enfermedad y/o accidentes de trabajo, a cualquier otro empleado de su área de categoría superior, diferencias por la cantidad de días cubiertos que existan entre

los sueldos básicos de ambos, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

**ARTÍCULO 34º:** De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, autorizase al Departamento Ejecutivo a abonar a partir del 01/01/2020, a todos aquellos agentes con estabilidad y sin estabilidad que cumplan funciones de enfermeros, técnicos, choferes de ambulancias, médicos y profesionales de la salud, una retribución de acuerdo a su especialidad, por guardias u horas trabajadas en el Hospital Municipal, Centro de Consultorios Externos, Unidades Sanitarias y Hogar Municipal de Ancianos, hasta un monto total anual de PESOS VEINTIOCHO MILLONES (\$28.000.000,00).

**ARTÍCULO 35º:** De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, autorizase al Departamento Ejecutivo a abonar a partir del 01/01/2020 una *bonificación por conducción* al Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, calculada sobre el sueldo básico de la categoría que revista más las bonificaciones de los ARTÍCULOS 17º, 18º y 19º, con los siguientes límites: Secretarios Generales, Secretarios, Subsecretarios Generales y Subsecretarios hasta un 100%, Directores, Instructores de Faltas y Coordinadores hasta un 85%. También comprende al Personal Municipal con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º Y 15º. Los citados en el Art. 10º serán calculados sobre el sueldo básico de la categoría que revista más las bonificaciones de los ARTÍCULOS 17º, 18º y 19º, con los siguientes límites: Contador, Tesorero y Jefe de Compras, hasta un 95%; Jerárquico, Administrativo, Obrero y Maestranza hasta un 75%. Los citados en los ARTÍCULOS 11º, 12º, 14º Y 15º hasta un 75 % del sueldo básico.

**ARTÍCULO 36º:** De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, fíjese a partir del 01/01/2020 para el Personal Municipal con y sin estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º y 12º de la presente Ordenanza, con exclusión del escalafón Jerárquico, y que se desempeñe como conductor de vehículos motorizados, una retribución mensual de acuerdo al siguiente detalle:

El personal que conduzca vehículos menores (motos, autos, utilitarios, camionetas y similares), el 6% del sueldo básico propio de cada agente.

El personal que conduzca tractores (con ó sin remolque), camiones o similares (hasta dos ejes, sin acoplado), el 8% del sueldo básico propio de cada agente.

El personal que conduzca camiones con más de dos ejes (con ó sin acoplado), vehículos transporte de pasajeros y maquinarias viales, el 10% del sueldo básico propio de cada agente.

**ARTÍCULO 37º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal, durante el transcurso del Ejercicio 2020, a incrementar para todo el personal municipal con estabilidad y sin estabilidad de esta Comuna, un 35% de la escala de remuneraciones del sueldo mínimo del empleado municipal estipulado en el Art. 7º de la presente Ordenanza, que será implementada de acuerdo a la disponibilidad financiera que posea el Municipio al momento de su ejecución. En caso de actualizarse el valor del módulo establecido en la Ordenanza Impositiva y Fiscal vigente durante el ejercicio 2020, esta actualización deberá traducirse en igual porcentaje como incremento de la escala de remuneraciones del sueldo mínimo del empleado municipal.

**ARTÍCULO 38º:** Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal para realizar el reconocimiento y posterior reglamentación de la liquidación que obra ante el Instituto de Previsión Social correspondiente al personal que haya prestado servicios en esta repartición, en concepto de Bonificación por antigüedad al 1% desde el 01/01/1996 hasta el 31/12/2015 según lo estipulado en el ARTÍCULO 18º de la Presente Ordenanza y en concepto de Bonificación por Permanencia al 2% desde el 01/01/2011 hasta el 31/12/2015, según lo estipulado en el ARTÍCULO 17º de la presente Ordenanza.



**ARTICULO 39°:** Facúltese a partir del 01/01/2020 al Departamento Ejecutivo Municipal a realizar la instrucción correspondiente para el descuento a los agentes municipales, en el concepto Compras Sindicato; que actualmente revisten los códigos 60020 y 60025 del sistema RAFAM; a fin de evitar disminuir por exceso, el importe neto percibido por el trabajador municipal. A tal fin, se requiere realizar los descuentos de hasta un 20% (VEINTE POR CIENTO) de la suma del TOTAL DE ASIGNACIONES REMUNERATIVAS, MAS LAS NO REMUNERATIVAS, MENOS LAS ASIGNACIONES FAMILIARES percibida por el trabajador.

**ARTÍCULO 40°:** De Forma

*Dada en la sala de Sesiones del Honorable Concejo Deliberante del Partido de Marcos Paz a los treinta días del mes de diciembre del año dos mil diecinueve.*

**Fecha de publicación:** 15/01/2020